



## Senaste samrådsmötet

### Information om upphandling av IT-support och Helpdesk.

Vi har tidigare påtalat behovet av en fungerande IT verksamhet. Nu pågår upphandling och ett avtal kommer att vara klart i januari.

Vi tog upp problemet med alla lösenord för inloggnings. Alla var överens om att det är ett problem. En lösning som togs upp är att använda sin nyckelbricka för inloggning.

### Gotland

Avtal om larm och ledning med Gotland kommer att tecknas. Vi tog upp frågan om det gäller fysisk närvaro vid ledning eller på linje. Svaret är om behov finns ska det vara möjligt att köra över en ledningsfunktion.

### FOI

Avtal mellan FOI och Storstockholm kommer att tecknas. Avtalet innebär erfarenhet och kompetensutbyte.

### Ekonomi

Som vanligt är läget kärvt men ändå en ljusning att kunna klara ekonomin till årsskiftet. BRF påpekade BRF:s förslag till besparingar som finns att läsa på [www.ssbrf.se](http://www.ssbrf.se). Ledningen svarade att BRF:s förslag kommer att vägas in i besparingarna från 2010 till 2014.

### Värdegrund

Nya regelverk för bloggen kommer, vilket bl.a. innebär att alla som skriver på bloggen måste skriva under sitt inlägg och att alla inlägg kommer att granskas innan publicering.

Vi förklarade stämningen på bloggen som en allmän stämning ute på stationerna som tyvärr återspeglas i Brandchefens blogg.

## Intrigering Stockholm/SRB

Vi förklarade för ledningen att en intrigering inte kan lösas med tvångsförflyttningar utan endast på frivillig väg. Det finns killar i Stockholm som sedan 1.5 år har sökt till f.d. SRB stationer utan att få komma dit. Nu kommer en intresselista för att byta station att ordnas. Om det tar 2 eller 4 år att blanda upp personalen så får det ta det enligt vår uppfattning.

## Arbetstid/schema

Nästa vecka kommer ledningen med ett förslag till arbetstid som omgående skall mbl-förhandlas,

## Semesterrätter

Vi har återigen påtalat bristerna i semestersystemet. Ledningen verkar ha förstått problemet och åtgärder kommer att vidtas för att underlätta regelverket för alla.

## Flytta på personal

BRF har påtalat den oro som finns hos personalen med vad som händer med deras placeringar. Det svar som vi fick är att förflyttningar skall ordnas på frivillig väg. Dels genom intresselista och långlöpningar.

Fortitudo et sapientia

”Styrka och vishet”

